

平成28年8月1日

各位

神戸市中央区多聞通3丁目3番9号
神戸楠公前ビル
株式会社KCSソリューションズ
代表取締役社長 大西由紀

「女性活躍推進法」に基づく「一般事業主行動計画」策定のお知らせ

株式会社KCSソリューションズ（兵庫県神戸市中央区多聞通3丁目3番9号神戸楠公前ビル代表取締役社長 大西由紀）は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づき、別紙のとおり「株式会社KCSソリューションズ行動計画」を策定しましたので、お知らせいたします。

当社は、株式会社さくらケーシーエス（東証二部上場の総合情報サービス企業、三井住友銀行グループ）の100%子会社として、従来から「女性の採用」と「女性の継続就業」に積極的に取り組んでまいりました。本計画を推進し、引き続き女性が働きやすい職場環境の整備や女性のキャリア形成の支援強化などに取り組んでまいります。

また、本行動計画および「女性の活躍に関する情報」につきましては、厚生労働省の「女性の活躍・両立支援総合サイト」において公表しております。

以上

本件に関するお問い合わせ先 総務部 西本 電話：(078)351-3415／FAX：(078)362-8336

平成28年4月1日

株式会社KCSソリューションズ行動計画

女性はその個性と能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り活躍できる環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を作成する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成32年3月31日（4年間）

2. 当社の課題

課題1. 女性の採用が多く勤続年数も長いが、管理職の登用が少ない。

課題2. 女性の配属・役割・研修等に課題があり、女性のキャリアアップが出来ておらず、上位職階への昇進が少ない。

3. 目標

○係長級（専門系、一般系）への女性登用人数を3名以上とする。

○専門系係長級の女性比率を男性の25%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：諸制度の精査と見直し

- ・平成28年10月～ 諸制度の精査を行い、女性が活躍できるような諸制度の見直しを検討する。
- ・平成29年4月～ 見直し候補を決定し内容を検討する。
- ・平成29年10月～ 内容変更済み制度の適用を開始する。

取組2：係長級登用の対象者に対しキャリア研修を受講させる

- ・平成28年7月～ 外部を含む研修プログラムを検討する。
- ・平成28年10月～ 女性社員のニーズ把握のためにアンケート等を実施する。
- ・平成29年1月～ 研修プログラムを実施する。
- ・平成29年4月～ 昇進対象者を中心にキャリア研修を実施する（複数回）。

以上